ORDE VAN VRIJMETSELAREN
ONDER HET GROOTOOSTEN
DER NEDERLANDEN

SILENTIO ET FIDE

PROFIELSCHETS LID HOOFDBESTUUR
GEDELEGEERDE

Inleiding:

Dit is een geactualiseerde versie van de ‘profielschets lid Hoofdbestuur gedelegeerde’ zoals deze in 2014 werd vastgesteld.

Algemeen:

De oorspronkelijk profielschets (2014) heeft een statisch karakter. Het door het GO 2017 goedgekeurde beleidsplan met cycli van elkaar opvolgende periodieke beleidsplannen om als HB haar beleid af te kunnen stemmen op voor de Orde relevante ontwikkelingen vraagt om een dynamisch profielschets voor kandidaat hoofdbestuursleden.

Huidige samenstelling Hoofdbestuur

Het Hoofdbestuur (HB) bestaat anno 2017uit de Grootmeester (GM), de Grootsecretaris (GS), de Grootthesaurier (GT) en tien Gedelegeerden voor de regio’s. De GM, GS en GT worden in functie gekozen en vormen samen het Dagelijks Bestuur (DB). Alleen de GS en de GT zijn na het verstrijken van hun zittingsperiode terstond herbenoembaar; echter niet meer dan drie keer (art 1.4. Statuten).
Leden van het HB kunnen niet tegelijkertijd lid zijn van het bestuur van een loge of van het bestuur van een obediëntie in Nederland.

Functies Hoofdbestuursleden

Een van de tien gedelegeerden wordt door de GM aangewezen als zijn plaatsvervanger: de Gedeputeerd Grootmeester. De andere krijgen jaarlijks op voorstel van de GM door het HB een maçonnieke functie toegewezen.

De Gedelegeerde van het HB in de regio vertegenwoordigt in zijn regio de GM.
Mede op grond van belangstelling, affiniteit met de materie, ervaring, belangstelling en competentie worden naast de rituele (maconnieke) functies ook portefeuilles verdeeld waar de leden van het HB als portefeuillehouders verantwoordelijkheid voor dragen, dan wel het HB vertegenwoordigen.

Taak en functie in de Orde van de leden van het Hoofdbestuur

De plaats van het HB is die van een orgaan van voorbereiding en uitvoering van het beleid van het Grootoosten, het hoogste gezag in de Orde. Het HB treedt namens het Grootoosten op als bestuur belast met de dagelijkse gang van zaken.

In zuiver maçonnieke zin functioneert het HB thans slechts enkele keren per jaar. In zijn functie besteedt het HB verreweg het grootste deel van zijn tijd en aandacht aan de zakelijke, organisatorische, juridische, financiële, sociale en publicitaire aspecten van het besturen van een vereniging van ruim 160 loges, waarin de circa 5500 leden zijn gegroepeerd.

Deze tot nu toe overwegend consoliderende taak van het HB (als een goed huisvader passen op de maconnieke winkel) is door de tijd achterhaald. De Orde maakt nu een transitie door: immers indachtig de uitgangspunten van de beleidsnota 2018-2020, ziet het HB zich geplaatst voor de uitdaging om zowel recht te doen aan het eeuwenoude traditie en het maconnieke gedachtegoed van de Orde, doch ook om een vertaalslag te maken naar de actualiteit van en in het Westen. Dit indachtig de adagia ‘beter mens worden’ en ‘werken aan een betere wereld’. In dat kader wordt nu een ander beroep gedaan op vaardigheden, competenties, netwerken en achtergronden van inkomende leden van het HB. Het komen tot een revitalisering van de Orde vraagt om een profiel met eigentijdse accenten. Daarbij ligt voor de Orde de focus op identiteit (a); imago (b); geloofwaardigheid (c); diversiteit (d). Een hoge prioriteit heeft het (doen) realiseren van een actueel, kwalitatief maconniek aanbod vanuit loge en Orde dat aansluit bij de existentiële dilemma’s en vragen van zoekers in het algemeen en in de leeftijdscategorie 30-50 jaar in het bijzonder.

Dit vraagt om een cultuuromslag binnen de Orde, van een op het verleden gerichte organisatie naar een op het heden en de toekomst gerichte organisatie. De voor dit proces benodigde expertise is in voldoende mate aanwezig in de Orde, maar het streven is om daar met de inbreng van nieuwe – in leeftijd jongere - leden met hun actuele expertise een tweeslag te maken: het bewerkstelligen van de benodigde diversiteit binnen loge en Orde (1) en het integreren van hun netwerken, expertise en maatschappelijke betrokkenheid om te komen tot actuele (eigentijdse) maconnieke verdieping (2).

Van een lid van het HB wordt dan niet alleen gevraagd dat hij inzicht heeft in de vrijmetselarij in het algemeen, maar meer in het bijzonder in wat vrijmetselaren beweegt, hoe het er in de loges aan toegaat en welke ontwikkelingen zich in de beoefening van de vrijmetselarij voordoen.

Hij dient een open oog te hebben voor de veranderingen en ontwikkelingen in de samenleving, met name wat betreft levensstijl, levenshouding, levensbeschouwing,

intermenselijke verhoudingen en de invloed die dit alles heeft c.q. kan hebben op (de beoefening van) de vrijmetselarij.

Daarbij dient hij als HB-lid in staat te zijn van daaruit beleid te initiëren, te stimuleren en na accordering door het Grootoosten systematisch te implementeren om de Orde te vitaliseren.

In dat licht kan het HB aan de regio een voorkeur uitspreken ten aanzien van de beroepsdiscipline van een mogelijke kandidaat, bv. een jurist, IT-deskundige, accountant, deskundige nieuwe media, expert transitieprocessen, etc. en de mate waarin zijn kwaliteiten passen bij de uitgangspunten van het door het GO geïnitieerde c.q. te initiëren beleid op korte c.q. lange termijn. Dit impliceert dat in de voordracht van kandidaten aan het Grootoosten voor het HB deze aspecten een rol kunnen spelen bij het bepalen van de volgorde op de aan het Grootoosten voorgelegde voordracht om nieuwe HB-leden te benoemen.

Lid Hoofdbestuur

- Bestuurt onder leiding van de GM en samen met de andere leden van het HB de Orde.

- Beschikt over aantoonbare bestuurlijke en leiderschapskwaliteiten en ervaring. Het vervuld hebben van de functie van voorzittend meester is een aanbeveling in dezen, maar met name aantoonbare kwaliteiten als bestuurslid van een vereniging/stichting of als leidinggevende van een instelling/bedrijf /afdeling/onderneming/eigen praktijk.

- Beschikt over een behoorlijk niveau van maçonnieke kennis, met name ook op het gebied van de ritualen en maconnieke regelgeving.

- Beschikt over goede communicatieve kwaliteiten. Is in staat doelgericht en met tact binnen de bestuurlijke kaders te luisteren, te communiceren, te overtuigen. Is in staat uitersten tot elkaar te brengen en tegenstellingen te overbruggen, zonder de eigen visie geweld aan te doen.

- Is bereid en in staat om minimaal 10 dagen per jaar beschikbaar te zijn voor vergaderingen van het Hoofdbestuur (gewoonlijk op vrijdag). Daarnaast één volle dag per jaar voor het Grootoosten en één volle studiedag (brainstorming). Dit staat naast incidentele tijdsinvestering ter voorbereiding en/of uitwerking van agendapunten dan wel activiteiten om die activiteiten - die vallen onder zijn verantwoordelijkheid als portefeuillehouder - te initiëren, te stimuleren, bij te stellen en te monitoren.

- Is bereid en in staat om in het HB één of meerdere portefeuilles te beheren en/of nevenactiviteiten in specifieke commissies te verrichten.

- Is in staat moderne digitale communicatietechnieken zoals pc, internet en e-mail te hanteren en beschikt daarbij over de juiste hardware, software, aansluitingen en digitale randvoorwaarden.

- Is in staat een open blik te houden voor het pluriforme karakter van de Orde, voor de verschillende tradities binnen Orde en loges; kan deze relateren aan de voor de Orde relevante ontwikkelingen en trends die effect kunnen hebben op hoe de Orde zich – gezien haar doelstellingen - strategisch en inhoudelijk intern en naar het Westen daarin dient te positioneren en te verhouden.

Gedelegeerde van het Hoofdbestuur in een regio

- Geeft in principe leiding aan de vergadering van voorzittend meesters van de regio, daartoe bijgestaan door broeders door deze vergadering gekozen conform de werkwijze van het regioconvent zoals geregeld in hoofdstuk IV van de Ordewetten.

- Vertegenwoordigt de Grootmeester en het Hoofdbestuur in de regio en is daarin naar de regio aanspreekpunt van het HB.

- Informeert niet alleen het HB over de gang van zaken, ideeën, gedachten en gevoelens in de regio, maar onderkent ook trends en ontwikkelingen in zijn regio in het belang van de loges, de Orde en de vrijmetselarij in het algemeen. Hij is daarin intermediair tussen loges, regio en HB en communiceert daarin zo transparant mogelijk naar en met alle betrokkenen.

- Adviseert voorzittend meesters van de loges in zijn regio in bestuurlijke en maçonnieke zaken gevraagd en ongevraagd en helpt bij problemen indien daarom wordt gevraagd.

- Initieert, stimuleert en implementeert het beleid zoals vastgesteld door het Grootoosten in afstemming met loges en regio; biedt daarin ondersteuning om te komen tot synergie in het belang van Orde, loges en betrokkenen.

- Is bereid en in staat om alle loges in de Regio minimaal één keer per jaar of zo veel mogelijk als gewenst per werkjaar te bezoeken, hetzij in comparitie, hetzij in Open Loges.

- Is in staat en bereid een bijdrage te leveren aan het transitieproces van de Orde. Immers deze kent nu een transitie van een organisatie met een in hoofdzaak op haar historie en traditie gerichte oriëntatie, naar een meer eigentijdse organisatie die nadrukkelijk haar focus ook op het Westen heeft, daarmee de dialoog aangaat en zich daarin positioneert indachtig het eigen maconnieke gedachtegoed.

Om die transitie – waartoe in het beleidsplan 2018-2020 een eerste aanzet is gedaan, succesvol te doen zijn, dient de gedelegeerde namens het HB in zijn profiel over de volgende competenties te beschikken:

- Is in staat diversiteit in leeftijd en inbreng binnen de context van het maconnieke gedachtegoed te stimuleren;

- Is in staat meer inbreng te genereren van jongere broeders die (nog) midden in de samenleving staan en daarin actief betrokken en werkzaam zijn;

- Is in staat tot het initiëren en implementeren van een omslag van een maconnieke intern gerichte cultuur, naar een cultuur die vanuit het maconnieke gedachtegoed aansluit bij de actualiteit en de sociaal cultureel, maatschappelijk, religieus en spirituele dilemma's om in het maconnieke aanbod een kwalitatieve vertaalslag te kunnen maken.

- Is in staat kritisch te reflecteren op de status quo van de Orde als organisatie en daar indachtig haar doelstellingen met collega HB-leden en ter zake deskundige medebroeders in dialoog te gaan teneinde tot nieuwe eigentijdse bestuursstructuren te komen die passen bij de actuele doelstellingen van de Orde.

- Is in staat niet-maconnieke netwerken te activeren om buiten de Orde beschikbare relevante deskundigheid aan te wenden in het belang van de Orde.

Den Haag/Rotterdam

Januari 2018